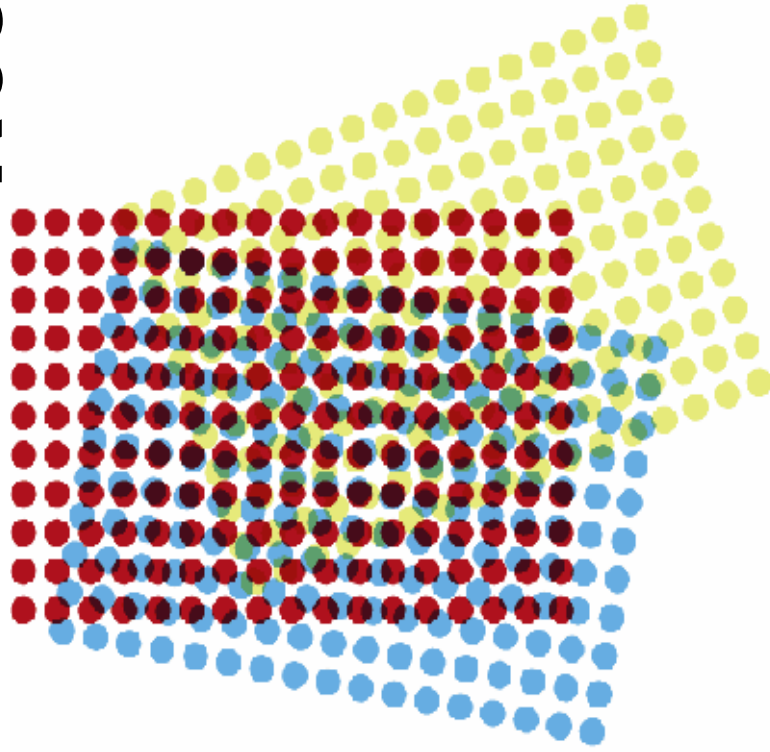


Resultate D&I Umfrage

Stand 19.9.2007

n=35



Survey der Schweizerischen Diversity & Inclusion Tagung 21. 9. 07

Diversity & Inclusion (D&I) Profil : Berufsleben

1. Wie würden Sie Ihr berufliches Umfeld charakterisieren? Was sind die Präzgen?

Wählen Sie den passenden Punkt auf den Polaritätsachsen

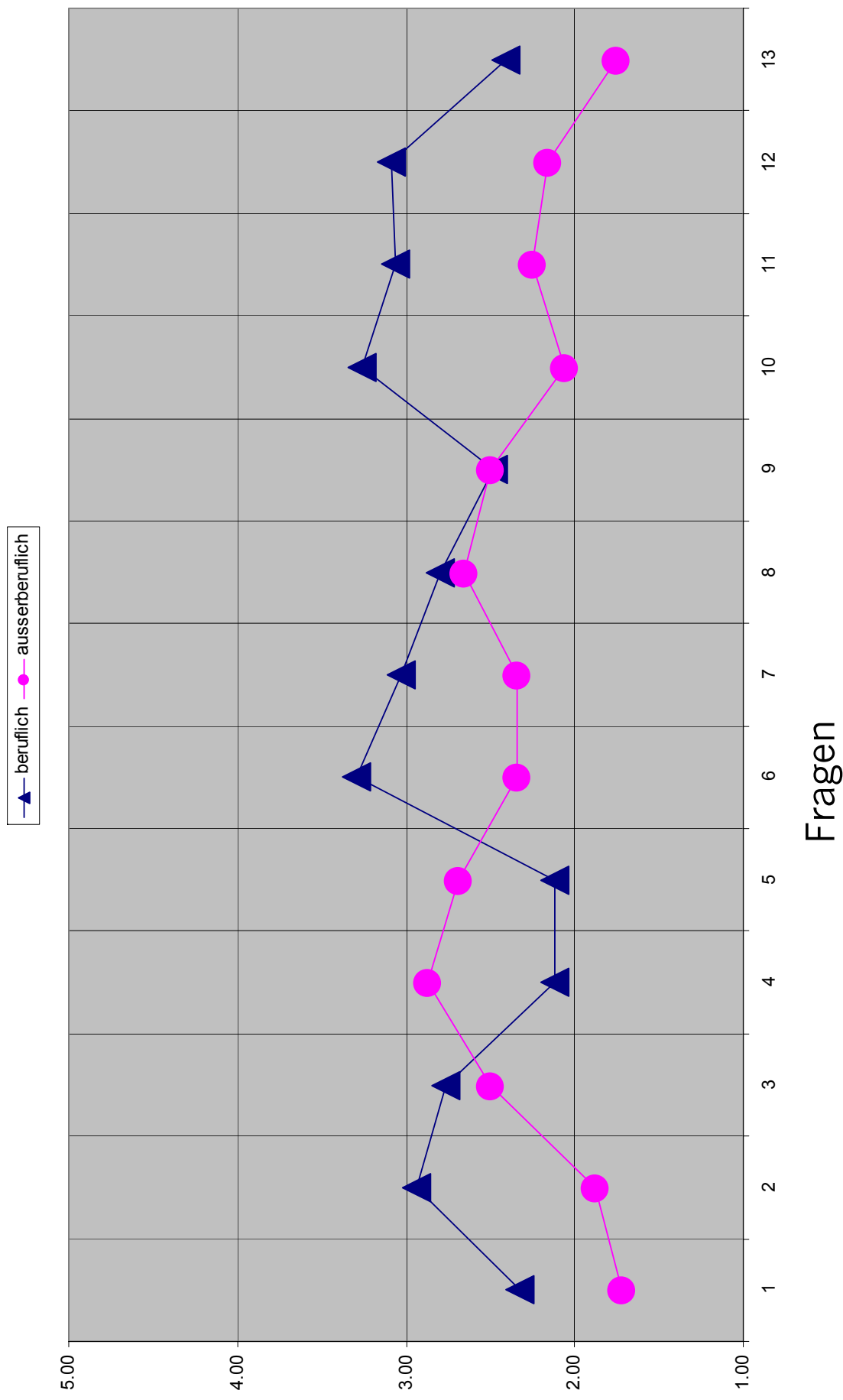
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Vielfalt, Heterogenität, Diversity wird wenig geschätzt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Leben und Entfaltung von Individualität haben grossen Raum	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Unterschiede, Differenzen werden betont, sie haben Potential	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Schnelle Anpassung, Veränderung sind ausschlaggebend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Fokus auf Bedürfnisse der Umwelt / Partner / Kunden sind bestimmend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Der Prozess und längerfristige, stetige Zielannäherung sind prioritär	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Fortschritt kommt "klein und vom Rand" daher	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Mehrwert schaffen durch Diskurs und Teamarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Austausch, Überlappung & Durchlässigkeit, Neues sind überlebenswichtig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Leben und leben lassen ist entscheidend, Deviance ist Programm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Alternativen generieren und testen ist wichtig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Identität wird geschaffen durch gemeinsame Werte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
D&I, ein Vorteil aus Überzeugung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Homogenität, Übersichtlichkeit, Einfachheit wird wenig geschätzt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Strukturen, Macht und Hierarchien prägen den Alltag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Gemeinsames, Ähnliches werden als Basis betont	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Kontinuität, Stabilität sind ausschlaggebend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Innere Kohärenz / Konsistenz sind bestimmend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Resultate und kurzfristige Problemlösungen stehen im Vordergrund	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Fortschritt kommt geplant vom Zentrum	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Exzellente Leistungen als Individuum erbringen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Zusammenleben in Gemeinschaften mit Grenzen sichern die Zukunft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Leben und leben lassen ist entscheidend, Deviance ist Programm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Regeln sind explizit und werden durchgesetzt und befolgt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Normen & Regeln befolgen ist wichtig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
Identität wird geschaffen durch gemeinsamen Willen / Ziele	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															
D&I, eine legale Anforderung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>															

Weiter

1 2 3 4 5

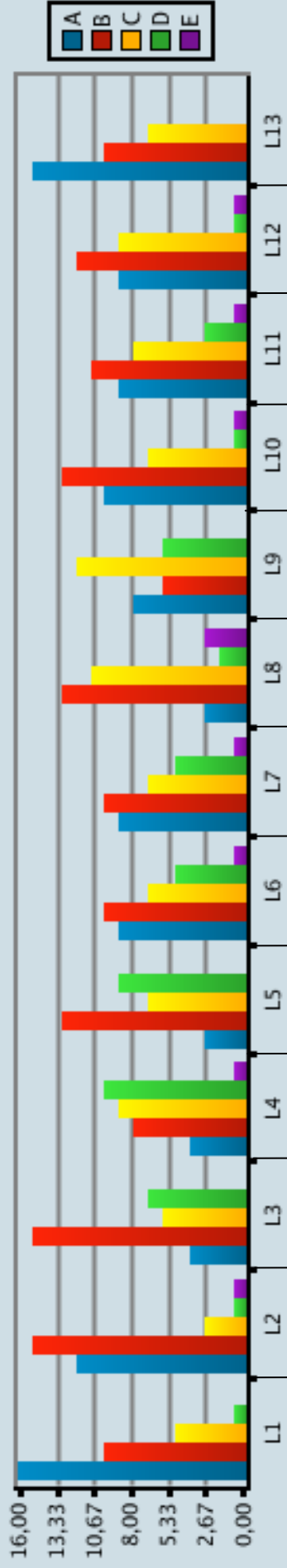
Um

Zurück



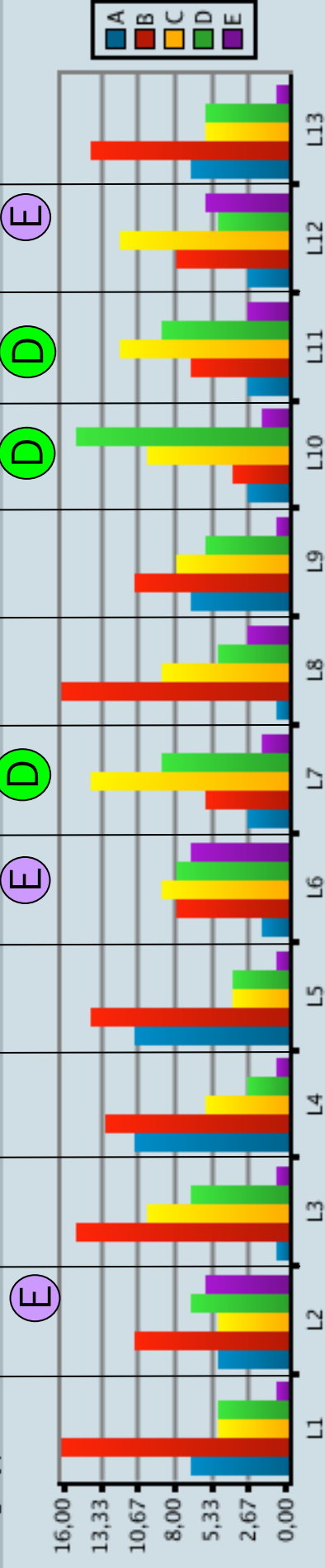
2. Diversity & Inclusion (D&I) Profil: ausserberuflich

FrageTyp: Tabelle/Matrix



1. Diversity & Inclusion (D&I) Profil : Berufsleben

FrageTyp: Tabelle/Matrix



Zurück

Umfrage erstellt mit Hilfe von **2ask**

Weiter

Was ist der "einfachste" Weg mit geringstem Aufwand für ein Individuum ?

Was ist "normales" menschliches Verhalten ?

Welcher Kontext erzeugt bei Betroffenen höchste Stresslevel?

Wie sind die Anstrengungen zur Gleichstellung von Mann und Frau einzuordnen?

Welches ist der beste Nährboden für eine fruchtbare Zukunft ?

Wie erleben Sie ihr berufliches Umfeld ?

Wohin tendiert die Schweiz ?

3

16 Spielarten von Diversity & Inclusion. Ein Schema zur Klärung von Ansichten und Überzeugungen

Wir laden Sie ein sich in den folgenden Raster einzudenken. Wir möchten Sie abschliessend bitten einige Fragen mit der am besten zutreffenden Zahl in der Matrix zu beantworten.

						Homogenität		Diversity		Uniformität
						suchen	vermeiden	suchen	vermeiden	suchen
						11	9	3	1	11
						12	10	4	2	12
						15	13	7	5	15
						16	14	8	6	16

Diversity oder Gegenpol Homogenität kann man suchen oder versuchen zu vermeiden. Inclusion oder Gegenpol Ausschluss / Dominanz kann aktiv oder passiv erfolgen. Ein Fülle von 16 Basis - Spielarten Sie kann auch offen oder verdeckt passieren, was aber zu einem unüberschaubaren, mehrdimensionalen Raster führen würde

Zurück

Thema	Frage	Inclusion aktiv	Inclusion passiv	Exclusion passiv	Exclusion aktiv
Diversity suchen	A Einfachster Weg	2	1	0	0
	B "normal" menschlich	2	2	0	0
	C maximum Stress	4	0	0	0
	D Gleichstellung Frau & Mann	13	3	0	5
	E guter Nährboden	18	2	0	0
	F Berufliches Umfeld	5	0	0	0
Diversity vermeiden	A Einfachster Weg	0	3	3	1
	B "normal" menschlich	0	0	3	4
	C maximum Stress	0	0	0	0
	D Gleichstellung Frau & Mann	2	2	1	1
	E guter Nährboden	1	1	1	0
	F Berufliches Umfeld	1	0	0	0
Homogenität vermeiden	A Einfachster Weg	1	5	5	0
	B "normal" menschlich	0	0	5	0
	C maximum Stress	0	0	0	0
	D Gleichstellung Frau & Mann	1	2	2	3
	E guter Nährboden	2	2	0	0
	F Berufliches Umfeld	0	0	0	0
Homogenität suchen	A Einfachster Weg	1	1	0	2
	B "normal" menschlich	1	1	0	2
	C maximum Stress	0	0	0	0
	D Gleichstellung Frau & Mann	1	0	0	11
	E guter Nährboden	1	0	0	2
	F Berufliches Umfeld	2	0	0	1
Trend in der Schweiz	A Einfachster Weg	2	1	0	2
	B "normal" menschlich	2	1	0	2
	C maximum Stress	0	0	0	0
	D Gleichstellung Frau & Mann	7	0	0	0
	E guter Nährboden	0	0	0	0
	F Berufliches Umfeld	0	0	0	6