

Diversity Roundtable Suisse Symposium 2011

Mixed Leadership – y'a-t-il une différence?

Jeudi 3 novembre 2011
De 10h00 à 17h30

Swisscom SA (Siège)
Alte Tiefenastrasse 6
3048 Worblaufen

Sponsors



Autres membres de la Diversity Roundtable Suisse

Axa Winterthur
Credit Suisse
La Poste Suisse
Migros
Nestlé
Roche
Swiss RE
UBS

Programme

09h30	Accueil et café de bienvenue
10h00	Ouverture et présentation de la Diversity Roundtable
10h20	Future of Leadership Matthias Mölleny, directeur PeopleXpert
10h40	Podium > Jeannine Pilloud, CFF > Petra Jantzer, McKinsey > Anouk Poelmann, Volvo Suisse SA > Eros Fregonas, Swisscom IT Services SA > Winfried Ruigrok, HSG
12h00	Déjeuner en réseau
13h30	Workshop partie 1
14h30	Pause
15h15	Workshop partie 2
16h30	Facts to believe Eleanor Tabi Haller-Jorden, General Manager Catalyst Europe AG
17h00	Conclusion
17h30	Au revoir

Modératrice



Sandra-Stella Triebel, scientifique du journalisme, entrepreneuse et professionnelle des médias

L'ancienne présentatrice de télévision et de radio a aujourd'hui plus de 22 ans d'expérience dans les médias. Depuis 2004, elle est indépendante avec son agence de création et de manifestations ikomiko, puis en 2007, avec la fondation de «Ladies Drive», premier et plus grand magazine féminin suisse orienté business. En 2008, elle fut récompensée par le prix de l'innovation de l'Union européenne pour le concept rédactionnel exceptionnel.

Speaker



Matthias Mölteny, propriétaire de la société de consultation PeopleXpert

Il conseille et accompagne les entreprises et les cadres dirigeants dans des situations de changement et est répondant pour des questions de management personnel, directionnel et professionnel. En tant que membre et propriétaire de la société Think Thanks «The Future Work Forum», il est très actif dans les conséquences des changements démographiques ainsi que les répercussions sur le travail et les modèles de travail à venir. Monsieur Mölteny est responsable du management des RH à la Haute école de gestion de Zurich et est l'auteur du livre «Die Zukunft möglich machen».

Participants au podium



Jeannine Pilloud, responsable des voyageurs CFF et membre de la direction du groupe

Jeannine Pilloud a étudié l'architecture, l'allemand et le journalisme. La Zurichoise commence sa carrière comme manager des systèmes d'intégration chez IBM, Suisse puis comme responsable informatique au sein de l'ancien groupe commercial de détail Bon Appétit. Chez le fournisseur de services informatiques allemand T-Systems, Jeannine Pilloud fait son chemin jusqu'à être responsable du marché de l'Europe de l'Ouest. En tant que responsable des voyageurs CFF, elle dirige maintenant plus de 13000 collaborateurs. Elle vit avec sa famille à Zurich et est ancienne nageuse de compétition.



Dr. Petra Jantzer, partenaire McKinsey & Company

Petra Jantzer est partenaire chez McKinsey & Company et co-leader de la pratique pharmaceutique mondiale de cette entreprise. Elle dirige l'initiative des femmes en Suisse de McKinsey, qui a été une priorité ferme de la compagnie pendant presque une décennie. Petra Jantzer est une biologiste moléculaire et titulaire d'un doctorat en immunologie.



Anouk Poelmann, CEO Volvo (Suisse) SA

Anouk Poelmann travaille depuis plus de 18 ans pour Volvo Car Corporation où elle a tenu plusieurs postes tels que CRM ou Sales & Marketing, principalement dans un contexte international. Elle a travaillé cinq ans en tant que vice présidente Sales & Marketing Volvo Cars Suisse. Dans cette fonction elle a contribué principalement au succès de la compagnie sur le marché russe. Depuis 2009, Madame Poelmann est CEO de Volvo (Suisse) SA. Elle est mariée et mère d'un enfant.



Eros Fregonas, CEO Swisscom IT Services SA et membre de la direction du groupe Swisscom

Eros Fregonas, est citoyen suisse et italien. Après la fin de ses études électrotechniques à l'EPF de Zurich, il travailla pour Andersen Consulting, puis fut CEO de Boss Lab AG (aujourd'hui B-Source). Dès 2006, il travailla comme conseiller indépendant dans les secteurs financiers et IT. Depuis mai 2007, il est CEO de Swisscom IT Services SA et membre de la direction du groupe Swisscom SA. Eros Fregonas est marié et père d'un fils âgé de onze ans.



Prof. Dr. Winfried Ruigrok, doyen de l'école exécutive de gestion, de technologie et de droit (ES-HSG) de l'Université de St-Gall, Suisse

Dans son rôle de doyen, il cherche à promouvoir la recherche, offrir des programmes et aider les entreprises à faire avancer la diversité. Il est directeur de la plateforme pour la diversité à St-Gall, qui rassemble des délégués de sociétés à travers la Suisse. Il a publié plus de 100 articles universitaires et publications pratiques.

Les coachs des workshops



Zita Küng, Lic.iur.

Zita Küng est un coach pour cadres, elle s'axe principalement sur les problèmes du potentiel de développement, des stratégies de carrières et du management personnel. Elle s'engage aussi à encourager les jeunes femmes de la nouvelle génération à haut potentiel. «Was wird hier eigentlich gespielt? Strategien im professionellen Umfeld verstehen und entwickeln», Springer Verlag 2005, fait partie de ces publications (Qu'est-ce qui est en train de se jouer? Stratégies pour comprendre et se développer dans le monde professionnel).



Prof. Dr. Heather Cameron, Freie Universität Berlin et The University of the Western Cape South Africa

Heather Cameron est la fondatrice de Boxgirls International, une organisation de prise en charge pour des filles et des femmes. Cette organisation utilise le sport pour aider la création d'une communauté sûre et forte. En 2010, Madame Cameron a été nommée Professeure universitaire de l'année par l'Association allemande des professeurs d'universités et est devenue une Ashoka Fellow.



Eleanor Tabi Haller-Jorden, General Manager, Catalyst Europe AG

En association avec des membres de l'entreprise et universitaires d'Europe, elle organise des manifestations et des programmes qui stimulent la réflexion et qui réfléchissent à la diversité culturelle de la région. Madame Haller-Jorden est fréquemment engagée comme professeure et représentante des médias. Elle a été élue leader d'opinion européenne par l'initiative d'IBM «innovation Outlook».



Johann Eberle, coach pour cadres femmes et hommes

Comme directeur des ventes et de marketing dans les plus grandes entreprises ainsi que propriétaire d'une entreprise dans le secteur tertiaire, il connaît parfaitement le comportement des hommes dans les fonctions dirigeantes. Il a appris lui-même des rituels et des jeux de pouvoir dans la pratique. Comme coach et entraîneur formé, il donne régulièrement, à côté des coachings, des séminaires au sujet du comportement de l'homme et au sujet du jeu de carrière de ces derniers. Il est convaincu qu'il y a besoin de plus de femmes dans fonctions dirigeantes.



Prof. Dr. phil. Jens Weidner, professeur de criminologie et des sciences de l'éducation, HAW Hamburg

Il a développé «Anti-Aggressivitäts-Training®» pour les criminels, avec laquelle sont traités aujourd'hui environ 3000 délinquants par an en Allemagne et en Suisse. En tant que maître de conférences à l'Institut Gottlieb Duttweiler à Zurich, il propose des séminaires pour l'encouragement à la satisfaction chez des cadres supérieurs. A côté de cela, il est le propriétaire de la société «Aggressions-Seminar-Service & Management Training» et copropriétaire de «Deutsches Institut für Konfrontative Pädagogik». Il est aussi l'auteur du best-seller «Die Peperoni-Strategie».

Workshops

Règles pour un Mixed Leadership fructueux vu par des femmes du leadership

Zita Küng, Lic.iur

Vous avez obtenu une place de dirigeant – bravo. Maintenant, il s'agit d'une part de réussir avec succès dans le domaine de compétence et d'autre part d'apporter sa contribution dans le groupe de direction. Vos pairs sont le plus souvent composés d'une minorité de femmes et d'une majorité d'hommes. Les modes de comportements qui sont favorables à la coopération et ceux qui au contraire sont des obstacles seront identifiés. Les rapports qui existent entre les sexes (ce n'est pas toujours la force qui prime) et les règles pour une coopération réussie sont abordés et réfléchis.

Kicken statt Kichern (Boxer à la place de ricaner)

Prof. Dr. Heather Cameron, FU-Berlin & UWC Cape Town

Le courage triomphe! Ce workshop examinera quels exercices de boxes peuvent aider au sein d'équipes, spécialement les équipes féminines. Les attitudes face aux agressions, au rythme, aux guerres de territoire, aux initiatives et aux prises de risques seront notamment étudiées. Les gants seront enfilés pour évacuer le stress et pour comprendre comment grâce à une meilleure connaissance de son corps, on arrive à accéder à plus d'énergie et plus de puissance.

Beyond stereotyping (Au-delà des stéréotypes)

Eleanor Tabi Haller-Jorden, General Manager, Catalyst Europe AG

Qu'est ce qui rend les plus hauts postes si inaccessibles aux femmes – même dans les pays où le gouvernement et les soutiens sociaux prônent l'égalité des sexes? Les femmes leaders d'Europe occidentale disent que les stéréotypes de genre sont un obstacle considérable. Dans cet atelier, les principales conclusions du rapport de recherche lié à Catalyst – «Des cultures différentes, des perceptions similaires: stéréotypes des dirigeants d'entreprise d'Europe occidentale» – seront passées en revues. Tout comme les façons dont les organisations peuvent commencer à s'attaquer à ce défi.

Règles pour un Mixed Leadership fructueux vu par des hommes du leadership

Johann Eberle, coach pour femmes et hommes dans des positions de leaders

Comment les hommes se comportent-ils au sein d'une équipe? Comment sont les relations avec les femmes dans les équipes? Dans les équipes de direction règnent des rituels et des jeux de pouvoir. Beaucoup de ces jeux se créent automatiquement. Les hommes n'y réfléchissent pas. Ils connaissent les règles. Ces jeux de pouvoir sont la plupart du temps complètement inconnus aux femmes. Elles sont surprises par le comportement masculin et réagissent avec consternation. Le comportement masculin est souvent blessant. Il n'est pas conscient mais pourtant destructeur de valeur pour la coopération. Une des conditions pour une meilleure collaboration est d'abord de prendre conscience des conséquences du comportement masculin.

Die Peperoni-Strategie (La stratégie du poivron)

Prof. Dr. phil. Jens Weidner, professeur de criminologie et des sciences de l'éducation, HAW Hambourg

«Die Peperoni-Strategie» est, selon le «Financial Times Deutschland», «une initiation à l'art de l'agression positive, liée à un doux avertissement: Don't try this at home». Avec humour et autodérision, le criminologue montre comment sa stratégie impose sa force sans pour autant jouer des coudes. Il s'agit de défendre les intérêts de décisions et de conflits gênants. S'imposer pour se faire du bien. Il est recommandé se créer un profil personnel: 20% de piment et 80% de poivron.

Informations utiles et importantes

Public cible

Managers qui sont concernés par le Mixed Leadership dans des moyennes et grandes entreprises.

Langue

La langue principale est l'allemand. Une traduction simultanée est disponible en français et en anglais. Certains workshops sont proposés en français et en anglais (voir formulaire d'inscription).

Coût de la journée

CHF 100.– par personne (déjeuner et pauses inclus). Le coût de la journée est à payer comptant lors de l'arrivée.

Clôture des inscriptions

30 septembre 2011

Veillez remplir le formulaire d'inscription. Envoyez-le s'il vous plaît par e-mail à: Management.Diversity@swisscom.com

Désinscription

Les désinscriptions sont acceptées jusqu'au 21 octobre 2011, après cette date vous devrez vous acquitter du coût de la journée.

Arrivée

Swisscom SA, Alte Tiefenastrasse 6, 3048 Worblaufen

Nous vous conseillons de prendre le train.

Arrivée à la Gare CFF de Berne;

Prenez les trains RBS n° 7, 8 ou 9 et sortez à l'arrêt Worblaufen. Prenez à gauche dans le passage sous-voie et montez la rampe. Ensuite vous voyez Swisscom.

Attention, il n'y a pas de places de parc Swisscom.

Documentation

Les documents seront disponibles le jour même, sous forme électronique.

Nous répondons volontiers à vos questions par e-mail: Diversity.Management@swisscom.com